

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

Niniejsza polityka, oparta na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, uchwalonej przez Organizację Narodów Zjednoczonych, określa zasady przewodnie, którymi kierujemy się w naszej działalności w Grupie Spółek GBY (GBY), gdy codziennie pracujemy, aby pomagać ludziom. Nie robimy wyjątków ze względu na polityczny, prawny lub międzynarodowy status kraju lub terytorium, do którego dana osoba należy, niezależnie od tego, czy ten kraj lub terytorium jest niezależne, podlega powiernictwu lub w inny sposób ma ograniczoną suwerenność. Prawa człowieka w równym stopniu odnoszą się do wszystkich ludzi.

Kierujemy się tymi zasadami ochrony praw człowieka nie tylko w naszej własnej działalności, ale zabiegamy i monitorujemy, aby przestrzegali ich również nasi partnerzy i dostawcy.

1. Szanujemy przyrodzoną wolność, godność i prawo do równości każdego człowieka.
2. Nie tolerujemy dyskryminacji w żadnej formie. Akceptujemy i szanujemy wszystkich osób, nie dyskryminujemy ze względu na jakiegokolwiek różnice rasy, koloru skóry, płci, języka, narodowości, religii, poglądów politycznych lub innych przekonań, pochodzenia społecznego, majątku lub inne różnice. Wszyscy mają prawo do jednakowej ochrony przed jakąkolwiek dyskryminacją i przed jakimkolwiek podżeganiem do takiej dyskryminacji.
3. Zależy nam na tym, aby ludzie czuli się bezpiecznie i swobodnie w podejmowaniu decyzji oraz swobodnym wyrażaniu swoich opinii w zakładzie pracy, aby nikt ich nie poniżał, nie umniejszał ich godności, nie krzywdził fizycznie ani psychicznie.
4. Stanowczo sprzeciwiamy się i jesteśmy gotowi niezwłocznie zareagować i zaprzestać, jeśli osoba w naszej firmie lub w firmach powiązanych z naszą działalnością, byłaby poddana torturom, okrutnemu, nieludzkiemu albo upokarzającemu traktowaniu lub karaniu w podobny sposób.
5. Wszyscy ludzie są równi wobec prawa i mają prawo, bez jakiegokolwiek dyskryminacji, do jednakowej ochrony prawnej. Każdy człowiek ma prawo do skutecznego odwołania się do kompetentnych sądów krajowych przeciw czynom stanowiącym pogwałcenie podstawowych praw przyznanych mu przez konstytucję lub przez prawo.
6. Nikt nie może być poddany arbitralnemu zatrzymaniu i aresztowaniu lub wygnaniu z kraju.
7. Każdy ma prawo swobodnego poruszania się i wyboru miejsca zamieszkania w granicach każdego państwa. Każdy ma prawo do opuszczania jakiegokolwiek kraju, łącznie ze swym własnym, i do powrotu do swojego kraju.
8. Szanujemy prawo każdego człowieka do domniemania niewinności. Każdy człowiek oskarżony o popełnienie przestępstwa ma prawo, aby uznawano go za niewinnego dopóty, dopóki nie udowodni mu się winy zgodnie z prawem podczas publicznego procesu, w którym będzie miał zapewnione wszystkie gwarancje konieczne do swojej obrony.
9. Każdy człowiek ma prawo do ubiegania się o azyl i korzystania z niego w innym kraju w razie prześladowani, jednak nie można powoływać się na to prawo w przypadku ścigania wszczętego rzeczywiście z powodu popełnienia przestępstwa nie mającego podłoża politycznego lub czynu sprzecznego z celami i zasadami Organizacji Narodów Zjednoczonych.
10. Nikt nie może być arbitralnie pozbawiony swojego obywatelstwa ani też nikomu nie może być odmówione prawo do zmiany obywatelstwa.
11. Szanujemy prawo każdego człowieka do prywatności. Nikt nie może być poddany arbitralnemu ingerowaniu w jego życie prywatne, rodzinne, domowe lub korespondencję, ani też atakom na jego honor lub dobre imię. Każdy człowiek ma prawo do ochrony prawnej przeciwko takim ingerencjom i atakom.
12. Każdy człowiek ma prawo do wolności myśli, sumienia i religii. Prawo to obejmuje swobodę zmiany swej religii lub przekonań oraz swobodę manifestowania swej religii lub przekonań, indywidualnie bądź wspólnie z innymi ludźmi, publicznie lub prywatnie, poprzez nauczanie, wyznawanie, uprawianie kultu i praktyk religijnych.
13. Osoby pracujące na tym samym lub równorzędnym stanowisku, których kompetencje, staż pracy lub inne obiektywnie mierzalne wskaźniki wydajności lub umiejętności odpowiadają – bez jakiegokolwiek dyskryminacji – otrzymują takie samo wynagrodzenie.
14. Każdy człowiek ma prawo do pracy, do swobodnego wyboru pracy, do sprawiedliwych i zadowalających warunków pracy oraz do ochrony przed bezrobociem.

15. Każdy pracujący ma prawo do odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jemu byt odpowiadający ludzkiej godności.
16. Każdy ma prawo do urlopu i wypoczynku, w tym do rozsądnego ograniczenia godzin pracy i okresowych płatnych urlopów.
17. Popieramy i szanujemy prawo i wolność każdego człowieka do zrzeszania się w zgromadzeniach pokojowych, stowarzyszeniach i związkach zawodowych.
18. Każdy człowiek ma prawo do wolności poglądów i wypowiedzi. Prawo to obejmuje nieskrępowaną swobodę posiadania poglądów oraz poszukiwania, otrzymywania oraz rozpowszechniania informacji i idei wszelkimi środkami, bez względu na granice.
19. W korzystaniu ze swych praw i wolności każdy podlega jedynie takim ograniczeniom, które są określone przez prawo wyłącznie w celu zapewnienia należytego uznania i poszanowania praw i wolności innych oraz zaspokojenia słuszych wymogów moralności, porządku publicznego i powszechnego dobrobytu w demokratycznym społeczeństwie.

Niniejsza polityka jest publiczna i dostępna na stronie internetowej GBY www.gby.lt, ponieważ naszym celem jest zapoznanie wszystkich zainteresowanych stron z naszymi zasadami działania i wartościami. Za monitorowanie przestrzegania zasad praw człowieka w GBY odpowiada Kierownik ds. Personalnych UAB GBY. Z niniejszym dokumentem powinien zapoznać się każdy, kto pracuje dla lub z naszą firmą, aby poznać swoje prawa i naszą dążenie do ich poszanowania.

GBY zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka we wszystkich obszarach swojej działalności i zapewnia, że podstawowe wartości wymienione w tym dokumencie nie zostaną naruszone. Wątpliwe działania lub naruszenia z zakresu praw człowieka można zgłosić kontaktując się bezpośrednio z osobą odpowiedzialną za niniejszą politykę lub pisząc na adres trust@gby.lt lub anonimowo za pośrednictwem kanałów komunikacji wewnętrznej GBY, dostępnych na stronie internetowej GBY. Wszelkie zgłoszenia ewentualnych naruszeń traktowane są z zachowaniem poufności, zgodnie z procedurą przyjmowania i rozpatrywania informacji kanału zgłoszeń wewnętrznych. Działania dyscyplinarne podejmowane są natychmiast po stwierdzeniu działań niezgodnych z polityką.

Niniejsza polityka jest poddawana corocznemu przeglądowi i w razie potrzeby aktualizowana.

Zatwierdzona:

Uchwałą Zarządu UAB GBY z dnia 23.02.2023 r.