

ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS KODEKSAS

Siekiame, kad kiekvienas GBY įmonių Grupės (toliau – GBY) darbuotojas jaustųsi gerbiamas, vertinamas ir saugus, todėl keliamo sau aukščiausius etiškos darbdavystės standartus. Pasitelkdami pasaulinės organizacijos „Ethical Trading Initiative“ darbo praktikos kodeksą „ETI Base Code“, apsibrėžėme etiškos darbdavystės principus, kuriais vadovaujamės ir skatiname vadovautis savo verslo partnerius bei tiekėjus:

1. Darbas yra laisvai pasirenkamas. GBY įsidarbinama savo noru ir galima nevaržomai, laikantis teisės aktų reikalavimų, nutraukti darbo santykius, apie tai pranešus įstatymų numatyta tvarka.
2. Įdarbinant asmenį yra laikomasi Lietuvos Respublikos įstatymų ir LR Darbo kodekse numatytų nuostatų. Priėmimo į darbą procesuose nė vienas asmuo nėra diskriminuojamas ar išskiriamas iš kitų. Visiems sudaromos vienodos sąlygos.
3. Darbuotojai turi teisę į poilsį. Įmonė stebi, kad žmonės nedirbtų daugiau nei numato įstatymai, transporto sektoriui nustatyti reikalavimai, užtikrinantys reikiamą darbo ir poilsio balansą.
4. Darbuotojai negali būti jėga ar žodžiu verčiami dirbti. Darbuotojai turi teisę nutraukti darbą ir savo darbo sutartį su įmone vadovaujantis įstatymais ir LR Darbo kodekse numatytomis nuostatomis.
5. Visi įmonės darbuotojai turi vienodas teises į profesinį tobulėjimą, mokymus, karjeros galimybes.
6. Įmonė gerbia ir palaiko darbuotojų teisę burtis į taikias asociacijas ir teisę į kolektyvines derybas. Įmonė netrukdo šios veiklos, nediskriminuoja darbuotojų išrinktų atstovų ir leidžia jiems vykdyti atstovaujamas funkcijas įmonėje.
7. Įmonė gerbia ir palaiko darbuotojų teisę burtis į taikias profesines asociacijas.
8. Įmonėje garantuojamos saugios ir būtinuosius žmogaus poreikius atitinkančios darbo sąlygos. Darbuotojai supažindinami su galimais pavojais, būdingais transporto sektoriaus įmonėms, jų vykdomai veiklai. Įmonė imasi visų būtinų priemonių, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ar žalos darbuotojų sveikatai jų darbo vietoje. Darbuotojai reguliariai, atitinkamai tai fiksuojant, apmokomi saugos ir sveikatos klausimais. Mokymai kartojami naujas pareigas pradedantiems eiti ir naujai pradėjusiems dirbti darbuotojams. Ypatingas dėmesys skiriamas taip pat ir evakuacijos mokymams.
9. Įmonė stengiasi pagal galimybes gerinti kiekvieno darbuotojo darbo sąlygas, kad čia dirbantys žmonės jaustųsi oriai ir nejaustų diskomforto. Jei teikiamos apgyvendinimo paslaugos, darbdavys įsipareigoja garantuoti, kad jos bus švarios, saugios ir atitiks darbuotojų būtiniausius poreikius. Už atitiktą darbuotojų saugos ir sveikatos normoms įmonėje atsakingas *Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas*.
10. Darbuotojai turi teisę išsakyti ir būti išgirsti dėl jų darbo sąlygų. Įmonė reaguoja į darbuotojų komentarus dėl darbo sąlygų, kurias įmonė nuolat gerina, suteikdama būtiną komfortą dirbantiesiems. Apie netinkamas ar pablogėjusias darbo sąlygas darbuotojas turi teisę pranešti *savo tiesioginiam vadovui*, kuris nedelsiant reaguoja ir sprendžia susiklosčiusią situaciją, kad apsaugotų darbuotoją nuo galimos žalos.
11. Įmonė neįdarbina vaikų. Jaunuoliai, nesulaukę 18 metų, nėra įdarbinami. Įmonė laikosi Lietuvoje galiojančių įstatymų ir darbo teisės aktų.
12. Darbdavys nuolat peržiūri atlyginimus ir rūpinasi, kad darbuotojai gautų tinkamą užmokestį už darbą. Garantuojamas atlyginimas - ne mažesnis nei minimalus darbo užmokeskis. Prieš pasirašant darbo sutartis, darbuotojas yra supažindinamas su darbo sąlygomis ir užmokesčiu. Kaskart, kai išmokamas atlyginimas, darbuotojas gauna ir informaciją, iš ko susideda atlygis ir už kokį laikotarpį mokama. Įmonė netaiko LR Darbo kodekse nenumatytų drausminių priemonių ar kitų išskaitų iš darbo užmokesčio.
13. Viršvalandžiai įmonėje yra savanoriški. Stebima, kad darbuotojai dirbtų tiek darbo valandų, kiek jų numato Lietuvos Respublikos teisės aktai ar jų darbui numatytas tarptautinis reglamentavimas. Prižiūrima, kad darbo režimas nekenktų darbuotojų sveikatai, būtų išlaikomas nustatytas poilsio ir darbo valandų balansas.

14. Įmonėje gerbiamas kiekvienas darbuotojas. Čia netoleruojama diskriminacija, susijusi su rase, lytimi, tautybe, kalba, kilme, šeimynine ar socialine padėtimi, amžiumi, lytine orientacija, negalia, sveikatos būkle, etnine priklausomybe, naryste politinėje partijoje ar asociacijoje, religija, tikėjimu, įsitikinimais ar pažiūromis. Darbuotojai nėra diskriminuojami įdarbinimo, darbo užmokesčio, mokymų, paaukštinimo, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse.
15. Įmonėje darbo santykiai grindžiami ne tik pagarba, bet ir sąžiningumu. Taip pat jie neprieštarauja šalyje galiojantiems įstatymams. Darbdavys siekia nuolatinių darbo santykių, nesudarinėja trumpalaikių sutarčių su darbuotojais tik tam, kad išvengtų įsipareigojimų.
16. Įmonėje netoleruojamas šiurkštus ar nehumaniškas elgesys, draudžiamas bet koks smurtas (fizinis/psichologinis), grasinimas juo, priekabiavimas, užgauliojimas ar kiti žmogų žeminantys ar žeidžiantys veiksmai.
17. Įmonėje stengiamasi pagal galimybes (ir kiek tai leidžia transporto sektoriaus specifika) išlaikyti lyčių balansą, palaikomi lygybės ir įtraukties principai.
18. Įmonė gerbia kiekvieną darbuotoją ir vertina kiekvieno indėlį į įmonės veiklą. Įmonėje ypatingas dėmesys skiriamas žmogaus teisėms ir jų priežiūrai. Kokie esminiai principai, kurių laikosi įmonė, galite susipažinti *GBY Žmogaus teisių politikoje*.
19. Įmonėje su darbuotojais bendraujama bendrai sutartais ir visiems priimtinais komunikacijos kanalais. Tačiau, esant poreikiui, darbuotojas gali išsakyti poreikį bendrauti kita forma ar kalba, kuri yra suprantamesnė, aiškesnė ir priimtinesnė.
20. Įmonė priima darbuotojų mintis, idėjas ir pasiūlymus, susijusius su įmonės veikla, darbo sąlygomis, jų gerinimu ir apskritai gerovės kūrimu įmonės viduje ir bendraujant su suinteresuotosiomis šalimis.
21. Darbuotojai turi teisę ir galimybes anonimiškai pranešti apie galimus žmogaus teisių, darbo teisės, etikos ir kitus pažeidimus įmonės viduje ar tiekėjų grandinėje.
22. Įmonė, remdamasi Lietuvos Respublikos įstatymais ir tarptautiniais reglamentais, saugo savo, darbuotojų ir partnerių duomenis, tad darbuotojai informuojami ir apmokomi, kaip dirbti, kad būtų apsaugoti ne tik su įmonės veikla susiję, bet ir jų pačių duomenys.

Kodeksas yra viešas ir prieinamas GBY interneto svetainėje www.gby.lt, nes siekiame, kad apie mūsų veiklos principus ir vertybes žinotų visi suinteresuotieji asmenys. Už etiškos darbdavystės principų atitiktį GBY atsakingas UAB GBY Direktorius. Kiekvienas, dirbantis mūsų įmonėje ar su mūsų įmone, supažindinamas su šiuo dokumentu, kad žinotų savo teises ir mūsų siekį jas gerbti.

Apie abejonių keliančią veiklą ar pažeidimus etiškos darbdavystės srityje galite pranešti kreipdamiesi tiesiogiai į už šią politiką atsakingą asmenį arba rašydami laišką: trust@gby.lt arba anonimiškai - GBY vidiniais pranešimų kanalais, pasiekiamais GBY interneto puslapyje. Visi pranešimai apie galimus pažeidimus nagrinėjami išlaikant konfidencialumą, pagal pranešimo kanalo informacijos gavimo ir nagrinėjimo tvarką. Nustačius kodekso nuostatų neatitinkančius veiksmus, nedelsiant imamasi drausminamųjų priemonių.

Šis kodeksas peržiūrimas kartą per metus ir esant poreikiui atnaujinamas.

Patvirtinta:

UAB GBY Valdybos nutarimu 2023.02.23